

# **Bilancio Sociale 2023**

**ANDROMEDA SCS ONLUS**



## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

La Cooperativa svolge l'attività così come prevista nell'ambito dello statuto societario ed è definita cooperativa sociale ai sensi dell'art. 1, comma 1 della Legge 08/11/1991 nr. 381, riconosciuta Onlus di diritto ai sensi dell'art. 10, comma 8 del D.Lgs. 460/97.

Inoltre, ai sensi dell'art. 111-septies delle disposizioni transitorie del Codice Civile, la cooperativa in quanto cooperativa sociale ex Legge 381/1991, è a mutualità prevalente di diritto.

Svolge la sua mission inserendo e/o reinserendo nel mondo del lavoro persone riconosciute svantaggiate ai sensi della L.381/91

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La cooperativa da diversi anni ha sempre inserito all'interno della nota integrativa, in maniera meno approfondita, un documento di rendicontazione sociale per quanto svolto nell'anno, sulla situazione corrente e sull'organizzazione della struttura.

Quest'anno, per la seconda volta, si accinge a redigere un documento esplicativo su più fronti che ha coinvolto nella stesura oltre ai consulenti esterni anche l'organo amministrativo, nello specifico il Presidente.

Il Bilancio Sociale sarà esposto in bacheca presso la sede legale e pubblicato sul sito Web della Cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	ANDROMEDA SCS ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	01783010026
<b>Partita IVA</b>	01783010026
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Impresa Sociale
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via F.LLI PONTI 5 - VERCELLI (VC)
<b>[Altri indirizzi]</b>	VICOLO LAPPONIA SN - VERCELLI (VC)

#### **Aree territoriali di operatività**

Territorio della Città di Vercelli ed in genere della Provincia di Vercelli, Città di Casale Monferrato. Nell'ambito della raccolta rifiuti l'area di operatività si estende a tutto il territorio di Piemonte e Valle D'Aosta.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento dell'attività di impresa finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli articoli 1, lettera b e 4 della Legge 381/1991

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

LA COOPERATIVA HA PER OGGETTO L'ASSUNZIONE DI QUALSIASI LAVORO ED ATTIVITA' RELATIVA AL CARICO, SCARICO E MOVIMENTO DELLE MERCI, SIA MANUALMENTE CHE CON MEZZI MECCANICI; LA MOVIMENTAZIONE VEICOLI ALL'INTERNO DI SPAZI DOGANALI; TUTTE LE ATTIVITA' COMPLEMENTARI AL FACCHINAGGIO PREVISTE DALL'ELENCO DI CUI AL DPR 602; IL FACCHINAGGIO NELLE STAZIONI FF.SS. E ATTIVITA' DI VUOTATURA, TRASPORTO CASSETTE POSTALI E PACCHI POSTALI DALLE RICEVITORIE AI DEPOSITI FERROVIARI; TRALAZI FERROVIARI DI EFFETTI POSTALI DI OGNI TIPO; L'ASSUNZIONE DI QUALSIASI LAVORO DI TRASPORTO INERENTE ALL'ATTIVITA' AUSILIARIA DELLE POSTE E TELECOMUNICAZIONI E DELLE FERROVIE DELLO STATO; ATTIVITA' DI TRASPORTO RAPIDO PER CONTO DI TERZI (CORRIERI, PONY-EXPRESS) E PERSONE, EFFETTUATE CON MEZZI PROPRI O MEZZI IN USO AI SOCI; TUTTE LE ATTIVITA' RELATIVE ALLE PULIZIE CIVILI, INDUSTRIALI, COMMERCIALI, TECNICHE, IGIENICO-AMBIENTALI; L'ATTIVITA' DI RACCOLTA E IL TRASPORTO DEI RIFIUTI SOLIDI E LIQUIDI URBANI E/O INDUSTRIALI; LA COMMERCIALIZZAZIONE E GESTIONE IN GENERE DI PRODOTTI LEGATI AL SETTORE ECOLOGICO, INCLUSA LA GESTIONE DI DISCARICHE, CENTRI DI TRATTAMENTO E STOCCAGGIO RIFIUTI; LA SOCIETA' SI OCCUPERA' INOLTRE DELLA RACCOLTA, SMALTIMENTO, TRASFORMAZIONE DEI RIFIUTI IN GENERE, SPECIFICAMENTE URBANI

ASSIMILABILI, SPECIALI, TOSSICI, NOCIVI, OSPEDALIERI, FARMACEUTICI E RUP (RIFIUTI URBANI PERICOLOSI); POTRA' TRATTARE LA COSTRUZIONE, LA VENDITA DI MANUFATTI IN GENERE LEGATI ALLA GESTIONE DEI RIFIUTI, PRODOTTI IN PROPRIO O ATTRAVERSO TERZI, LA GESTIONE DI SERVIZI ORGANIZZATIVI, AMMINISTRATIVI COMMERCIALI E PUBBLICITARI, CON COMPITI PARTICOLARI DI PROMOZIONE, INTERMEDIAZIONI PUBBLICHE, E RAPPRESENTANZE SIA SUL TERRITORIO NAZIONALE CHE ESTERO; L'ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO SIA MANUALE CHE MECCANIZZATO DI STRADE E PARCHEGGI PUBBLICI E PRIVATI; LA GESTIONE DI IMPIANTI DI SMALTIMENTO, INCENERIMENTO, TRASFORMAZIONE E RICICLAGGIO DEI RIFIUTI SOLIDI E LIQUIDI; LA GESTIONE DI IMPIANTI DI INCENERIMENTO E CREMAZIONE PER SALME UMANE ED ANIMALI DA AFFEZIONE; LA DEPURAZIONE DELLE ACQUE E LO SVUOTAMENTO DI POZZI NERI; TUTTE LE ATTIVITA' DI DISINFESTAZIONE E DERATTIZZAZIONE PRESSO UFFICI, NEGOZI, MOSTRE, CONDOMINI, LOCALI PUBBLICI E PRIVATI, PIAZZALI E REPARTI INDUSTRIALI; L'ASSUNZIONE DI ATTIVITA' RELATIVE ALLA PULIZIA E MANUTENZIONE DI GIARDINI PUBBLICI E PRIVATI, PARCHI ED AREE VERDI; L'INSEMINAZIONE, COLTIVAZIONE E COLLOCAZIONE A DIMORA DI PIANTE, ARBUSTI E FIORI; LA GESTIONE DI AZIENDE AGRICOLE IN PROPRIETA', COMODATO O IN AFFITTO; L'ATTIVITA' DI CONSERVAZIONE E TRASFORMAZIONE DI PRODOTTI AGRICOLI PRODOTTI IN PROPRIO O ACQUISTATI; LAVORAZIONI AGRICOLE A FAVORE DI TERZI CON I PROPRI MEZZI NONCHE' SERVIZI PER L'AGRICOLTURA; ATTIVITA' LEGATE ALLA ZOOTECNICA, ALLEVAMENTO, MACELLAZIONE E STOCCAGGIO DELLE CARNI OTTENUTE DA CAPI DELLE SPECIE BOVINE (COMPRESI I BUFALI E I BISONTI), SUINA, OVINA, CAPRINA, SOLIPEDI DOMESTICI, SIA PRODOTTI IN PROPRIO CHE ACQUISTATI; CONCIA E LAVORAZIONE DELLE PELLI NONCHE' LA RELATIVA COMMERCIALIZZAZIONE DEI PRODOTTI OTTENUTI; ATTIVITA' FINALIZZATE ALLA COMMERCIALIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI; GESTIONE E PROMOZIONE DI AZIENDE AGRITURISTICHE, CON RELATIVI SERVIZI; L'ALLEVAMENTO E CONSEGUENTE COMMERCIALIZZAZIONE DI ANIMALI DA COMPAGNIA NONCHE' LA GESTIONE DI CANILI, GATTILI E SIMILARI; LA GESTIONE DI ALLEVAMENTI DI ITTICOLTURA SIA DI SPECIE COMMESTIBILI CHE ORNAMENTALI; L'ASSUNZIONE DI ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI RICHIESTE DA ENTI PUBBLICI (COMUNALI, PROVINCIALI E REGIONALI) O PRIVATI, DI TIPO MANUALE ED IMPIEGATIZIO; L'ASSUNZIONE DI ATTIVITA' IN SETTORI EMERGENTI QUALI L'ASSISTENZA CONTABILE, LA RILEVAZIONE E L'ARCHIVIAZIONE DI DATI, LA RICERCA E LO STUDIO PREVISIONALE (CON L'APPOGGIO DI PROFESSIONISTI DEL SETTORE), PER CONTO DI COOPERATIVE, CONSORZI, ARTIGIANI O QUALSIVOGLIA IMPRESA; L'ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE ED ANIMAZIONE DELLA COMUNITA' LOCALE ENTRO CUI OPERA AL FINE DI RENDERLA PIU' CONSAPEVOLE E DISPONIBILE ALL'ATTENZIONE ED ALL'ACCOGLIENZA DELLE PERSONE IN STATO DI BISOGNO; L'ATTIVITA' DI PROMOZIONE E RIVENDICAZIONE DELL'IMPEGNO DELLE ISTITUZIONI A FAVORE DELLE PERSONE DISABILI E SVANTAGGIATE E DI AFFERMAZIONE DEI LORO DIRITTI; ATTIVITA' E SERVIZI DI SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DOMICILIARI; L'ORGANIZZAZIONE E LA PROMOZIONE DI INIZIATIVE, SERVIZI, ATTIVITA' CULTURALI, SPORTIVE, TURISTICHE E RICREATIVE; LA GESTIONE DI IMPIANTI ED ATTREZZATURE SPORTIVE; ATTIVITA' EDITORIALE E DI DISTRIBUZIONE DI PUBBLICAZIONI PERIODICHE, LIBRARIE E DI QUALSIASI OPERA DI STAMPA; MANUTENZIONE STRADALE E DELLA SEGNALETICA ORIZZONTALE E VERTICALE; ATTIVITA' DI SGOMBERO NEVE DA STRADE, VIALI, PIAZZE, CORTILI E DA QUALSIVOGLIA AREA PUBBLICA O PRIVATA; GESTIONE DI IMPIANTI DI STOCCAGGIO E DISTRIBUZIONE COMBUSTIBILI, CARBURANTI E LUBRIFICANTI; IL RIFORNIMENTO DI COMBUSTIBILI LIQUIDI E SOLIDI AD ENTI PUBBLICI E PRIVATI; LA CONDUZIONE DI ALBERGHI E PUBBLICI ESERCIZI, MENSE, BAR, RISTORANTI E TAVOLE CALDE; LAVORAZIONI TESSILI IN GENERE; LAVORAZIONI IN CERAMICA, VETRO E SIMILARI; RIFACIMENTO LETTI, APPRONTAMENTO E CONFEZIONAMENTO PASTI E

LAVAGGIO STOVIGLIE; ATTIVITA' DI NOLEGGIO BIANCHERIA AD ENTI PUBBLICI O PRIVATI; INSTALLAZIONE E RIPARAZIONE DI IMPIANTI DI CONDIZIONAMENTO, RISCALDAMENTO, VENTILAZIONE, VAPORE, ASCENSORI, MACCHINARI ED APPARECCHI VARI; LA GESTIONE DI IMPIANTI PER LAVAGGIO BIANCHERIA; LA COSTRUZIONE E L'INSTALLAZIONE DI TUBISTICA E GAS MEDICALI; LAVORI DI FALEGNAMERIA, CARPENTERIA METALLICA PESANTE E LEGGERA, OPERE EDILI ED IMPIANTI ELETTRICI E IDRAULICI ANNESSI; MANUTENZIONE IMPIANTI DI ILLUMINAZIONE; VERNICIATURE CIVILI ED INDUSTRIALI; MANUTENZIONE ACQUEDOTTI, ELETTRODOTTI, GASDOTTI; LETTURA CONTATORI GAS, ACQUA, ELETTRICITA'; ATTIVITA' DI TINTEGGIATURA, TAPPEZZERIA, RIGOVERNO E SISTEMAZIONE DI ALLOGGI, UFFICI, MAGAZZINI O ALTRI LOCALI; MANUTENZIONE EDILIZIA DI EDIFICI PUBBLICI E PRIVATI; LAVORI DI SMANTELLAMENTO E DEMOLIZIONI EDILIZIE DI QUALSIASI IMPIANTO O ATTREZZATURA; COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI CAPPELLE E LOCULI IN AREE CIMITERIALI NONCHE' LA GESTIONE DI SERVIZI COMPLEMENTARI ALLE AREE STESSE; ATTIVITA' DI RIMOZIONE VETTURE CON CARRI ATTREZZI; SERVIZI DI NOLEGGIO TAXI ED AUTOVETTURE CON O SENZA AUTISTA E DI AUTOBUS PER TRASPORTO PERSONE; GESTIONE DI PARCHEGGI ED AUTORIMESSE; MANUTENZIONE DI AEROPORTI E PISTE DI ATTERRAGGIO. TUTTI I LAVORI E LE ATTIVITA' DI CUI SOPRA POSSONO ESSERE AFFIDATI DA QUALSIVOGLIA COMMITTENTE: ENTI PUBBLICI E STATALI (PARASTATALI, COMUNI, PROVINCE E REGIONI), AZIENDE PRIVATE, PRIVATI CITTADINI, SIA DIRETTAMENTE CHE TRAMITE ORGANISMI CONSORTILI, CON OFFERTE DIRETTE E/O PARTECIPANDO AD ASTE PUBBLICHE, LICITAZIONI PRIVATE ED ALTRE FORME DI GARA ALLORQUANDO LA COOPERATIVA ABBA I REQUISITI PREVISTI DALLA LEGGE. A TAL FINE LA COOPERATIVA POTRA' ISTITUIRE E/O GESTIRE CANTIERI, STABILIMENTI, OFFICINE, IMPIANTI E MAGAZZINI NECESSARI PER L'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI CUI SOPRA. LA COOPERATIVA POTRA' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E NEGOZI GIURIDICI NECESSARI O UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI, IVI COMPRESA LA COSTITUZIONE DI FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE E L'ADOZIONE DI PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATE ALLO SVILUPPO O ALL'AMMODERNAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA LEGGE 31.01.92 N.59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE; POTRA', INOLTRE, EMETTERE OBBLIGAZIONI ED ALTRI STRUMENTI FINANZIARI ED ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO. LA COOPERATIVA PUO' RICEVERE PRESTITI DA SOCI, FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, SECONDO I CRITERI ED I LIMITI FISSATI DALLA LEGGE E DAI REGOLAMENTI. LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DI TALE ATTIVITA' SONO DEFINITE CON APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA SOCIALE. LA COOPERATIVA PUO' ADERIRE AD UN GRUPPO COOPERATIVO PARITETICO AI SENSI DELL'ART.2545-SEPTIES C.C.

### **Altre attività svolte**

SERVIZI DI PULIZIA E DISINFEZIONE, DISINFESTAZIONE, SANIFICAZIONE, DERATTIZZAZIONE. PULIZIA SPECIALIZZATA DI EDIFICI, IMPIANTI E MACCHINARI INDUSTRIALI. COSTRUZIONE E MANUTENZIONE DI AREE VERDI. SERVIZI DI PORTINERIA. SERVIZI AMMINISTRATIVI, CLASSIFICAZIONE ED ARCHIVIAZIONE BIBLIOTECARIA. REGISTRAZIONE SU PERSONAL COMPUTER. AUTOTRASPORTO MERCI CONTO TERZI SUPERIORE A 60 Q.LI. SERVIZIO AFFISSIONI. FACCHINAGGIO.

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
0	0

## **Contesto di riferimento**

La Cooperativa è stata fondata il 13.01.1994 a Vercelli, da 10 soci costituenti. Il 1994 è stato anche l'anno in cui la L.381/91 è stata recepita dalla Regione Piemonte, la quale ha promulgato, conseguentemente, la L.R. n.18. Seguendo i dettami di tali leggi, per la prima volta, agli enti pubblici era permesso di avvalersi, per l'esecuzione di determinati servizi, dell'utilizzo delle cooperative sociali di tipo b, a fronte, ovviamente, dell'inserimento di soggetti diversamente abili, in carico ai servizi sociali competenti. L'attivazione della metodologia dell'affidamento dei servizi in convenzione, secondo l'art. 5 della L.381/91 non è stata però, immediata. Inizialmente la cooperativa ha dovuto adeguarsi, partecipando ad alcuni appalti, i quali consentissero di iniziare l'attività di pulizia in stabili e di manutenzione aree verdi. Ad oggi la Cooperativa può legittimamente vantare un numero di inserimenti lavorativi, di persone diversamente abili, riconosciute dalla L.381/91 superiore alle 200 unità. Attualmente intrattiene rapporti con tutti i servizi sociali presenti sul territorio vercellese: Dipartimento di Salute mentale e Tossicodipendenze ASL 11, Servizi Sociali del Comune di Vercelli, Il Centro per l'Impiego della Provincia di Vercelli, oltre a soggetti reputati all'orientamento lavorativo di persone svantaggiate : CNOS, CFOS, FORMATER, CO.VER.FO.P., oltre che con la Caritas Diocesiana di Vercelli, Il Centro Servizio Volontariato di Vercelli ed altre associazioni di volontariato.

## **Storia dell'organizzazione**

L'Andromeda Soc. Coop. Sociale nasce nel gennaio del 1994, inizialmente stabilisce la propria sede legale ed operativa in Via Duomo 1; successivamente si sposta sempre in Vercelli in altre due sedi legali.

Nel 2011 ottiene le autorizzazioni per l'immobile di Vicolo Lapponia in Vercelli come Centro di Raccolta (CDR) intercomunale per i Rifiuti di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche istituito ai sensi del DM 08/04/2008.

L' Andromeda è una Cooperativa Sociale di tipo B, iscritta all' Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Regione Piemonte al N. 79/B ed all' Albo Provinciale delle Cooperative Sociali della Provincia di Vercelli al N. VC7B.

La mission della Cooperativa è l'inserimento lavorativo di soggetti diversamente abili.

Le attività inizialmente intraprese riguardavano le pulizie civili e la manutenzione delle aree verdi, successivamente, a seguito dell'emanazione del "Decreto Ronchi" 05.02.1987, nel 1998 inizia ad operare nella raccolta dei rifiuti e, più specificatamente, nella raccolta degli imballaggi in cartone presso gli esercizi commerciali della Città di Vercelli.

Oggi ha attivato nuovi servizi che spaziano dalla raccolta R.A.E.E. (Recupero Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche) al facchinaggio, trasporti, logistica, sanificazione ambienti, derattizzazione, disinfestazione, deiezioni animali e smaltimenti vari (plastica, legno, imballaggi misti ecc...)

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
11	Lavoratori e Volontari

Si precisa che dei 11 soci n. 2 sono soci volontari n. 9 soci lavoratori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
DANNA MARCO	No	maschio	59	25/06/2021	NO	6	0	No	PRESIDENTE
FINOTTI MARINA	No	femmina	43	25/06/2021	NO	4	0	No	VICE PRESIDENTE
TURETTA DARIO	No	maschio	45	25/06/2021	NO	1	0	No	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

### Modalità di nomina e durata carica

VERBALE DI ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 25.06.2021 CON INCARICO TRIENNALE

### N. di CdA/anno + partecipazione media

MEDIA ANNUA N. 14 CDA CON UNA PARTECIPAZIONE AL 100% DEI COMPONENTI

## Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE COMPOSTO DA TRE SINDACI EFFETTIVI E DUE SUPPLEMENTI.

Al Presidente del Collegio è riconosciuto un compenso annuo di Euro 2250,00

Agli altri componenti un compenso ciascuno annuo di Euro 1500,00

### *Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):*

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	APPROVAZ. BILANCIO	29/04/2024	3	81,82	18,18
2022	APPROVAZ. BILANCIO	27/04/2023	2	92,30	15,38
2021	APPROVAZ. BILANCIO	28/06/2022	3	92,82	14,28

La partecipazione alla vita dell'ente da parte dei soci avviene sempre con un contatto diretto con il Presidente della Cooperativa in quanto trattandosi di persone fidelizzate così tanto che trovano in questa figura un punto di riferimento per ogni loro problematica e che espongono in modo diretto.

## Presenza sistema di rilevazioni di feedback

35 questionari somministrati

35 feedback

## Commento ai dati

I questionari indicati sono riferiti a questionari somministrati per rilevare la soddisfazione clienti e fornitori mentre le procedure feedback sono relativa alla comunicazione interna vs il personale dipendente, necessari per la certificazione ISO 90001 e ISO 14001.



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
47	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
34	di cui maschi
13	di cui femmine
7	di cui under 35
21	di cui over 50

N.	Cessazioni
12	Totale cessazioni anno di riferimento
8	di cui maschi
4	di cui femmine
6	di cui under 35
7	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
12	Nuove assunzioni anno di riferimento*
9	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
5	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
6	Stabilizzazioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
2	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	41	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	38	6
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2023</b>	<b>In forza al 2022</b>
Totale	47	47
< 6 anni	31	22
6-10 anni	6	6
11-20 anni	5	6
> 20 anni	5	13

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
47	Totale dipendenti
4	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
36	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
5	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
18	Totale dipendenti
18	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio

	sociale)
--	----------

<b>N. Tirocini e stage</b>	
9	Totale tirocini e stage
9	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
14	Licenza media
22	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
27	Totale persone con svantaggio	18	9
13	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	13	0
14	persone con disabilità psichica L 381/91	5	9
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**3** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**15** lavoratori dipendenti con svantaggio

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
198	0	4	5,5	Non obbligatoria	0,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
224	Salute sicurezza DLGS81/08	26	8	SI	0,00
80	Antincendio	10	8	SI	0,00
0	Antincendio aggiornam.	0	0	SI	0,00
0	Primo Soccorso	0	0	SI	0,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
41	Totale dipendenti indeterminato	2	39
29	di cui maschi	0	29
12	di cui femmine	2	10

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
-----------	--------------------------	------------------	------------------

6	Totale dipendenti determinato	0	6
5	di cui maschi	0	5
1	di cui femmine	0	1

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

I soci volontari svolgono all'occorrenza attività di verifica sui cantieri e attività di commissioni/disbrigo pratiche in uffici.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Retribuzione	33.908,00
Organi di controllo	Emolumenti	5.250,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL DELLE COOPERATIVE SOCIALI**

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 8295,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 3

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: I rimborsi ai soci volontari avvengono a piè di lista e in caso di attività fuori sede anche di un rimborso km per l'utilizzo dell'auto.

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

L'anno 2023, rispetto ai tre esercizi precedenti, ha evidenziato un' inversione di tendenza per quanto riguarda il risultato economico, infatti il bilancio a fine anno ha evidenziato un piccolo utile..

Il fatturato è aumentato di circa il 7% rispetto all'anno precedente, mentre il costo del personale è diminuito di un 8% dovuto alla diminuzione della forza lavoro per addetti che hanno raggiunto l'età pensionabile e senza un avvicendamento di nuove risorse e mantenendo comunque i rapporti con tutti i clienti storici.

Grazie ad un accordo con Novacoop Piemonte, le tariffe dei servizi di raccolta e smaltimento dei rifiuti dei vari punti di vendita di Iper e Supermercati sono stati aumentati, dopo un blocco che durava da alcuni anni, questo ha permesso un incremento del fatturato.

Inoltre è riuscita ad intraprendere una collaborazione con l'area Edilizia di Novacoop Piemonte per interventi di smaltimenti vari a seguito della ristrutturazione dei Punti Vendita, nello specifico per l'anno 2023 gli Ipercoop di Alessandria, Beinasco e Chieri.

Tutte le commesse che erano presenti negli anni passati per le attività di raccolta di imballaggi misti e rifiuti speciali e pericolosi sono state riconfermate che oltre a Novacoop si riconducono alla Provincia di Vercelli, ASL 11 Vercelli, Camera di Commercio Monterosa. Samsic S.P.A., oltre agli associati all'Unione Industriale di Novara, Vercelli e Valsesia.

La cooperativa è riuscita a consolidare il rapporto con la Cooperativa Formula Servizi di Forlì circa la raccolta di cartucce toner esauste per tutte le sedi della Agenzia delle Entrate ed Agenzia delle Entrate Riscossioni di Piemonte e Valle d'Aosta.

Sempre nell'ambito del settore raccolta e trattamento rifiuti segnaliamo che, grazie alla collaborazione con la Fondazione SNAM, instaurato sin dal 2021, abbiamo ricevuto l'invito a partecipare alla selezione dell'iniziativa di SNAM S.P.A. " Call4partner".

Il progetto che abbiamo presentato riguardava la valorizzazione dei rifiuti elettrici ed elettronici dismessi non contenenti sostanze pericolose ( R.A.E.E.).

Tale progetto ha suscitato interesse ed ha permesso di instaurare una collaborazione con l'Area IT di SNAM. Tale collaborazione ci si augura che si sviluppi nel 2024 con il conferimento alla cooperativa di circa 2.000 dispositivi elettronici da avviare a dismissione o rivalorizzazioni.

Il settore derattizzazione e disinfestazione, a parte il servizio svolto per la Cooperativa Formula Servizi nelle sedi delle Agenzie delle Entrate e delle Riscossioni di Piemonte e Valle d'Aosta, non è riuscita a svilupparsi se non per qualche affidamento da parte di condomini privati nella città di Vercelli. Le difficoltà nell'entrare in questo mercato sono la fidelizzazione del cliente e la conseguente concorrenzialità nei prezzi applicati.

I settori dello spazzamento e delle pulizie aree esterne hanno visto la riconferma dei servizi per l'anno 2023 sia nel Comune di Desana che di Sali Vercellese. Inoltre ha ottenuto da Settembre 2023 anche l'affidamento di supporto all'ufficio tecnico del Comune di Trino.

È proseguito anche il servizio di pulizia delle aree cimiteriali per il comune di Santhià.

Per quanto riguarda il settore del facchinaggio svolto all'interno delle strutture AMAZON di Vercelli e Torrazza Piemonte, queste sono state gestite in modo ottimale ed il fatturato del settore ha avuto anche un incremento, dovuto alla richiesta di nuovi inserimenti di personale c/o Amazon Vercelli.

Presso il Comune di Casale Monferrato la cooperativa ha continuato la gestione del progetto che la vede come partner per una co-progettazione, nell'ambito di inserimenti lavorativi, per soggetti ultra cinquantotenni in avvio alla pensione e diversamente abili.

Si è concluso nel 2023 la gestione del progetto Vercelli Hub che l'ha vista come capofila nell'ambito di azioni innovative di contrasto alla disoccupazione delle fasce svantaggiate della popolazione attraverso la promozione del welfare di comunità.

L'obiettivo primario, tenuto conto che l'implementazione di soggetti diversamente abili da avviare all'attività lavorativa in un anno così difficile era impossibile da attuare, è stato di cercare di conservare, il posto di lavoro a tutto l'organico della cooperativa. Obiettivo che è stato raggiunto.

L'altro obiettivo, analizzato nei primissimi mesi dell'anno, dove le previsioni di un risultato economico negativo erano fondate, è stato quello di cercare di aumentare il fatturato e ridurre i costi mantenendo una qualità nell'erogazione dei servizi che ha sempre contraddistinto la cooperativa negli anni. L'obiettivo minimo prefissato era almeno il raggiungimento di un pareggio di bilancio mentre si è riusciti ad ottenere un risultato discretamente positivo, considerando il peso delle cosiddette scritture di rettifica (ammortamenti, tfr ecc.) di importi rilevanti.

Si evidenzia anche che le certificazioni ISO 9001 e ISO 14001 sono state entrambe rinnovate senza nessuna prescrizione.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### **Ricavi e provenienti:**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Contributi privati	32.570,00€	0,00€	1.141,00 €
Contributi pubblici	1.200,00 €	14.420,00€	21.754,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	67.619,00 €	129.689,00€	30.250,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	365.535,00€	347.202,00 €	379.843,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	240.768,00€	316.434,00€	179.357,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	689.424,00€	488.417,00€	489.913,00

			€
--	--	--	---

**Patrimonio:**

	2023	2022	2021
Capitale sociale	4.645,82 €	15.466,33 €	15.440,51 €
Totale riserve	66.220,00 €	61.553,75 €	167.187,42 €
Utile/perdita dell'esercizio	14.921,53 €	-59.595,69 €	-105.634,79 €
Totale Patrimonio netto	26.192,00€	17.423,00 €	76,993,00 €

**Conto economico:**

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	14.921,53 €	-59.595,69 €	-103.634,79 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	29.028,00 €	-49.503,00 €	-100.030,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale diffuso	4.645,82 €	15.466,33 €	€15.440,51

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.292.364,00 €	1.152.044,00 €	1.102.258,00 €

**Costo del lavoro:**

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	895.895,00€	972.264,00€	780.437,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	33.908,00 €	42.735,00€	45.457,00 €
Peso su totale valore di produzione	71,94%	88,10 %	74,92 %



## Capacità di diversificare i committenti

### Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0 €	85.984,00 €	85.984,00 €
Prestazioni di servizio	240.768,00€	968.975,00€	1.209.743,00€
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	60.443,00 €	7.176,00 €	67.619,00 €
Contributi e offerte	1.200,00 €	32.570,00 €	33.770,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	302.411,00 €	21,65%
Incidenza fonti private	1.094.705,00 €	78,35%

### Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non si sono adottate attività di raccolta fondi.

### Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nessuna

## 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Si evidenzia che non vi sono stati contenziosi/controversie

### Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Non vi è nulla da evidenziare

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Gli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio si riuniscono all'occorrenza e con una partecipazione pressoché sempre al completo

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Al di là dell'approvazione del bilancio le questioni trattate nel corso delle riunioni vertono principalmente sul personale dipendente e sulla normale gestione della cooperativa.

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001**

No

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

No

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

Sì

## **9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE**

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.